

# 亞省政府在新冠疫情期間為省民提供支持

2020 年 4 月 6 日

對於所有亞省人士而言，現在都是極其困難的時期。在新冠病毒 COVID-19 大流行期間，省府將製定臨時規則，為僱員提供就業保障並為雇主提供更多靈活性。

為遵循亞省首席衛生醫療官的指示和建議，雇主不得不對其業務進行大幅調整。省府正在迅速採取行動，允許雇主採取適當措施以遵循公共衛生條例，同時最大可能地保留僱員就業機會，並使他們有機會獲得聯邦政府的援助計劃。

“確保省民的健康與安全仍然是我們的首要任務。省政府正在竭盡全力遏制疫情擴散。修訂《就業標準法規》將確保省民在這個充滿挑戰的時刻能照顧自己和親人，同時為創造就業的雇主提供靈活性。”

- 亞省勞工和移民部長 Jason Copping

## 員工工作保護假變更

- 員工若照顧因疫情而受學校和日托服務關閉影響的幼童或照顧生病或自我隔離的家庭成員，將有權獲得無薪工作保護假。員工無須服務滿 90 天，休假時間靈活。

## 員工和雇主關於臨時裁員規定的變更

- 將臨時裁員最長時間從 60 天增至 120 天，以確保受臨時裁員影響的員工能有更大機會返崗。此變更可追溯至 3 月 17 日或之後發生的與新冠疫情相關的任何臨時裁員。

## 雇主更改工時及終止僱傭合同相關規定的變更

- 為提高日程安排的靈活性，取消輪班變更需提前 24 小時出具書面通知的要求，並取消需提前兩週通知按平均協議工作的員工更改時間表的規定。
- 終止 50 名或更多僱員合同時，取消需向員工和工會提供集體終止合同通知的要求。
- 簡化和修改就業標準相關的審批流程，以便雇主和員工在公共衛生緊急狀態下，對工作場所不斷變化的情況做出更快反應。

## 變更有效期

以上變更將立即生效。只要政府確定有必要並繼續執行公共衛生緊急令，這些變更將一直生效。

亞伯達省政府對新冠病毒 COVID-19 做出全面回應，包括強調保持社交距離、加強篩查和檢測等各項措施。省府還提供財政支持幫助遭受疫情的亞省家庭和企業。

## 相關信息

- [亞省 COVID-19 信息](#)
- [為因受 COVID-19 影響的雇主、僱員提供支持](#)
- [個人和家庭責任假](#)
- [裁員超過 50 人相關規定](#)
- [臨時裁員](#)
- [更改工作時間的平均協議](#)
- [申請部長級命令以更改或豁免相關規定](#)
- [申請就業標準法規特例豁免](#)